



ManpowerGroup™

Manpower édite un guide des métiers des ressources humaines

June 16, 2000

Manpower édite un guide des métiers des ressources humaines

Ce guide multimédia explore les différentes perspectives de carrière possibles dans le domaine des ressources humaines

L'Institut Manpower de recherches prospectives en Ressources Humaines vient d'éditer un guide des métiers des ressources humaines. Réalisé sous forme multimédia, ce guide recense et décrit les différentes perspectives de carrière dans le secteur des ressources humaines, que ce soit en entreprise ou en cabinet conseil.

Au total, 16 métiers RH sont analysés : responsable du recrutement, gestionnaire de carrière, assistant ressources humaines, responsable de la formation, auditeur social, chef du personnel, DRH, conseil en gestion RH, conseil en recrutement, chasseur de tête, outplaceur, coach. Pour chacun de ces métiers sont précisés leur mission, leurs activités et le profil des candidats recherchés.

Réalisé en collaboration avec Jean-Marie Peretti, professeur à l'ESSEC, le guide des métiers RH comprend également :

- * un descriptif de l'univers RH (hit-parade des fonctions, métiers émergents, salaires, insertion des jeunes diplômés, débouchés et effectifs) ;
- * un lexique des principaux termes à connaître en matière de ressources humaines ;
- * une bibliographie des principaux ouvrages de référence ;
- * un renvoi au guide édité en 1999 par Manpower sur les formations RH.

Des témoignages concrets de praticiens des RH

Le CD-Rom est en outre illustré par le témoignage vidéo de neuf responsables des départements RH de grandes entreprises : BNP, Schneider Electric, Renault, Ikea, Spr, Arlux, Algoé, DHL et Manpower. Ceux-ci s'expriment sur les spécificités de la fonction RH dans leur entreprise, l'évolution de leur métier, la réalisation dont ils sont les plus fiers et apportent des conseils à des jeunes diplômés souhaitant intégrer les RH.

La publication de ce guide répond à un double objectif :

- * proposer aux futurs professionnels des RH une exploration documentée de la fonction RH ;
- * offrir aux praticiens des RH une photographie de la réalité de ces métiers dans des entreprises de tailles et de secteurs d'activités divers.

Ce guide sera adressé dans les prochaines semaines à l'ensemble des présidents d'université, bureaux de l'ONISEP, centres régionaux d'information jeunesse, recteurs d'académie, ainsi qu'aux dirigeants nationaux, régionaux et départementaux de l'ANPE, aux délégués régionaux de l'APEC, et aux DRTE et DDTE.

L'Institut Manpower de recherches prospectives en Ressources Humaines

Acteur et observateur privilégié du monde de l'emploi, Manpower a créé l'Institut Manpower de recherches prospectives en Ressources Humaines afin de contribuer à éclairer les choix des entreprises, des individus et des décideurs politiques en matière de structure et d'organisation du travail ainsi que de management des ressources humaines.

L'Institut Manpower s'est fixé notamment comme objectifs :

- * d'associer la recherche universitaire à l'évolution des besoins et des politiques d'entreprises ;
- * de permettre le recul et l'analyse critique en matière d'organisation, de management et de gestion sociale des entreprises ;
- * de favoriser une vision prospective et l'ouverture internationale ;
- * de stimuler la réflexion sur les nouvelles formes de travail ;
- * d'analyser les marges de manœuvres et les réponses des entreprises aux niveaux régional, national et international.

Pour ce faire, l'Institut Manpower a développé différentes actions :

- * remise annuelle du Prix Manpower de l'ouvrage de Ressources Humaines ;
- * attribution du Prix Manpower de la thèse de gestion en Ressources Humaines (tous les deux ans) ;
- * édition de cahiers de recherches thématiques ;
- * publication aux Editions d'Organisation d'une collection de livres de management ;
- * édition de guides pratiques (déjà parus : Tremplin vers l'entreprise, Guide des formations RH).

Pour plus d'informations, contacter :

Denis Pennel

Tél: 01 56 99 10 17

denis.pennel@manpower.fr