



ManpowerGroup™

Manpower Inc. améliore les avantages sociaux de ses collaborateurs aux États-Unis en termes de santé et de bien-être

August 5, 2002

Manpower Inc. améliore les avantages sociaux de ses collaborateurs aux États-Unis en termes de santé et de bien-être MILWAUKEE, le 5 août 2002 (BUSINESS WIRE) -- Manpower Inc. renforce son image d'entreprise de travail temporaire de référence en améliorant les avantages sociaux accordés à ses collaborateurs aux États-Unis en matière de santé et de développement de carrière. En dépit des charges supplémentaires générées, ces avantages s'appliquent à tous ses collaborateurs, y compris les intérimaires en mission sur les sites de ses clients.

Au milieu des années 1980, Manpower a révolutionné le secteur du travail temporaire en faisant bénéficier ses collaborateurs permanents et intérimaires des mêmes avantages. À ce jour, Manpower peut se targuer d'offrir à ses intérimaires les meilleurs avantages sociaux de toute la profession.

"Manpower emploie plus d'un demi-million de personnes par an aux États-Unis. Nous sommes fiers de notre statut d'employeur de premier choix et avons choisi de renforcer cette réputation en développant l'offre déjà très complète que Manpower Inc. propose à ses collaborateurs permanents et intérimaires," a déclaré Barbara Beck, Vice-présidente exécutive de Manpower pour les États-Unis et le Canada.

Les nouvelles prestations offertes par Manpower Inc. portent sur :

- Un plus grand choix de médecins. Manpower a ajouté plus d'une dizaine de nouveaux réseaux de médecins à son plan médical, pour permettre à ses collaborateurs de choisir plus librement leur prestataire en matière de santé.
- Une meilleure couverture des frais pharmaceutiques, afin de faire face à l'augmentation du prix des médicaments. Les contraceptifs sont ainsi par exemple désormais pris en charge.
- De plus grandes possibilités de développement de carrière. Les collaborateurs peuvent désormais se voir octroyer par le Global Learning Center un crédit formation afin d'améliorer leurs performances professionnelles et d'augmenter leur rémunération potentielle. Ils ont également par ce biais la possibilité de préparer leur demande d'adhésion à des associations professionnelles.

Outre ces améliorations, les intérimaires de Manpower Inc. bénéficient également des avantages suivants :

- Couverture médicale. Les collaborateurs peuvent choisir entre trois couvertures médicales, qui reposent toutes sur un modèle d'OGISS à fournisseurs privilégiés (Organisme de gestion intégrée des soins de santé), permettant à chaque assuré de choisir un généraliste ou un spécialiste appartenant à un vaste réseau national.
- Couverture dentaire. Deux programmes de soins dentaires sont proposés. Ces deux programmes donnent à l'assuré la possibilité de choisir son dentiste.
- Assurance vie. Les collaborateurs peuvent souscrire à un programme groupe d'assurance vie, décès accidentel et invalidité, avec un capital de \$ 25 000 en assurance vie et \$ 25 000 dollars en assurance décès accidentel et invalidité.
- Global Learning Center. Manpower a créé un centre d'e-formation, baptisé le Global Learning Center, pour encourager la formation continue et le développement de carrière de ses collaborateurs. Ceux-ci ont un accès gratuit et illimité au Global Learning Center, qui offre plus de 1 800 cours professionnels – dont 300 de niveau études supérieures – dans des domaines tels que l'informatique, le marketing ou la comptabilité.
- Plan d'actionnariat salarié. Chaque année, les collaborateurs peuvent acheter des actions Manpower avec une réduction de 15 %.
- Plan 401(K). Les collaborateurs peuvent épargner jusqu'à 15 % de leur salaire avant impôt pour leur retraite.
- Programme de distinction des collaborateurs. Manpower récompense les performances de ses intérimaires à travers la distribution de différentes primes.

"Travailler dans de bonnes conditions est une composante importante de la vie de chacun," a déclaré Barbara Beck. "C'est pourquoi nous allons poursuivre notre quête d'amélioration de notre plan d'avantages sociaux, qui vise à favoriser la santé et le bien-être de nos collaborateurs."

À propos de Manpower

Manpower Inc. est un des leaders mondiaux du travail temporaire. Il offre des services et des solutions de gestion de ressources humaines à travers son réseau de 3 900 agences réparties dans 61 pays. Manpower recrute et détache 2 millions de personnes dans le monde chaque année. C'est également l'une des premières entreprises dans le monde dans le domaine de l'évaluation des compétences et de la formation professionnelle. En Amérique du Nord, les services de travail temporaire de Manpower, connus sous le nom de Manpower Professionnel, comprennent le personnel administratif, industriel et des Call Centers, ainsi que l'envoi en mission de spécialistes de l'informatique, des télécommunications, de la finance, des sciences, de l'ingénierie et d'autres secteurs professionnels. Pour plus d'informations : www.manpower.com.

Pour plus d'informations, contacter :
Margaret Gerstenkorn (PR), Manpower Inc.
Té . : (1) 414.906.6336
mgersten@na.manpower.com