



ManpowerGroup™

Manpower lanza un extraordinario programa de capacitación para responder a la escasez de mano de obra

October 25, 2000

Manpower lanza un extraordinario programa de capacitación para responder a la escasez de mano de obra

Para finales del año 2000, más de 1000 personas recibirán capacitación para trabajos de gran demanda

El 30 de octubre del 2000, Manpower, el proveedor líder mundial en soluciones de suministro de personal temporal, lanzará un extraordinario programa nacional de capacitación diseñado específicamente para responder a la escasez de mano de obra en ciertos sectores. Desde ahora y hasta fin de año, más de 1000 personas serán capacitadas para ocupaciones en donde las empresas tienen problemas de reclutamiento.

El programa va dirigido principalmente a cuatro sectores: industrial (24%), obras públicas y construcción (14%), transporte (14%) y logística (27%).

Las actividades de capacitación, que van desde una semana a dos meses, se iniciarán a principios de noviembre. Este programa, completamente financiado con el presupuesto para capacitación de Manpower, será desarrollado por las filiales de capacitación usuales de Manpower: AFPA, AFT-IFTIM, Greta, etc. El presupuesto asciende a 15 millones de francos.

Una respuesta a la escasez específica identificada

Al brindar servicio a 80.000 compañías y colocar 140.000 empleados temporales cada día, Manpower cuenta con información de primera mano sobre las tensiones presentes en el mercado laboral en Francia. Una encuesta interna realizada en marzo del 2000 a 473 de las 850 agencias de Manpower Francia reveló que el 11% de las ofertas de empleo temporal de las empresas no se cubren debido a la falta de candidatos disponibles.

La demanda no cubierta es evidente principalmente en 20 oficios, tanto cualificados como no cualificados: operadores de montacargas, chóferes de camiones, soldadores, obreros de fábrica cualificados, operarios de almacén y pedidos, chóferes de transporte público, etc.

Un programa enérgico dirigido por sector y área de trabajo

Para esta escasez de mano de obra, Manpower ha desarrollado un programa de capacitación denominado "Capacitación para empleos", en respuesta a las necesidades de mano de obra de las empresas, ya sea por sector o área de trabajo. Una docena de oficios, de notable escasez en todo el territorio, representa el 70% de las actividades de capacitación propuestas:

- * Industria: soldadores, operadores de tornos y fresadoras, mecánicos;
- * Construcción y obras públicas: chóferes de transporte público, albañiles, colocadores de formas, colocadores de bordes de aceras;
- * Transporte y logística: choferes de vehículos pesados, FIMO (capacitación mínima obligatoria), operadores de montacargas, operarios de almacén y pedidos.

El resto de las actividades de capacitación propuestas (30%) se concentrará en la escasez local. Esta capacitación se adaptará a las necesidades específicas de cada región. Por ejemplo:

- * Ile-de-France y Nord/Pas-de-Calais: capacitación para hostelería;
- * Haute-Garonne: capacitación para instaladores de cableado aéreo, dibujantes y trabajadores vinícolas;
- * Nantes: 12 personas serán capacitadas para la instalación industrial de ventanas y lectura de planos.

Ampliación del grupo objetivo de Manpower

La capacitación propuesta va dirigida a un público más amplio que aquél de los programas de capacitación financiados tradicionalmente por Manpower. La capacitación estará a disposición de todos, sin importar la edad, nivel académico o empleos previos. Únicamente en algunos casos serán necesarios ciertos requisitos (por ejemplo: se requiere licencia de conductor de vehículos pesados para obtener un permiso de peso pesado).

De los 1100 cursos de capacitación previstos, aproximadamente 50% siguen abiertos. Las personas interesadas pueden presentar su solicitud, llamando al número sin costo (0800 81 83 82) o por email (formation.2000@manpower.fr).

Según Chantal Bezar-Falgas, directora de capacitación de empleados temporales de Manpower Francia: “Este programa excepcional marca un giro doble en nuestra política sobre capacitación de empleados temporales. Por un lado, la recuperación económica ya no hace posible concentrarse en personas de menos de 26 años de edad, que son las primeras que se benefician de una mejora en la economía. Por otro lado, el contenido del programa de capacitación propuesto refleja una evolución; ahora más que nunca el objetivo es desarrollar habilidades múltiples en los capacitados para que puedan desempeñar varias funciones dentro de la misma empresa”.

Para más información, contacto:

Denis Pennel

Tel.: 01 56 99 10 17

denis.pennel@manpower.fr