



ManpowerGroup™

Manpower busca cambios en la ley para ayudar a crear 4 millones de nuevos empleos en Europa

October 26, 2000

Manpower busca cambios en la ley para ayudar a crear 4 millones de nuevos empleos en Europa. Manpower, empresa número uno de suministro de personal temporal en el Reino Unido, invitó hoy al gobierno y a su propio sector a trabajar juntos con el fin de ayudar a hacer realidad el objetivo de las empresas de suministro de personal temporal de crear 4 millones de nuevos empleos en Europa para el año 2010.

La cifra de 4 millones - revelada el día de hoy por la Confederación Internacional de Empresas de Trabajo Temporal (CIETT) - es un objetivo realista, ya que existen millones de vacantes en Europa. Todas las naciones miembros de la Unión Europea se han comprometido a tratar de elevar la tasa de empleo de la UE de 60 a 70%, y reducir su tasa de desempleo de 10 a 4% para el año 2010 (según los Objetivos de Lisboa).

Sin embargo, a base de las diferencias en lo que la gente desea del trabajo y de lo que las empresas requieren de su fuerza laboral, las agencias privadas de suministro de personal temporal constituyen un factor esencial para lograr dichos objetivos.

El director de operaciones de Manpower en el Reino Unido, Iain Herbertson, explica: "Los trabajadores exigen más flexibilidad del empleo. Especialmente aquellos que se reintegran al mercado laboral, los recién llegados y los trabajadores de jornada parcial, se encuentran entre aquellas personas que se beneficiarán más del empleo flexible. Las personas que no pueden trabajar toda la semana, los cuidadores, las personas con habilidades descubiertas o aquellas que sufren discriminación, son las personas que las agencias pueden atraer al mercado laboral, ofreciéndoles el apoyo para mantenerse en la fuerza laboral. Lo que la gente necesita es una oportunidad, con la orientación y el apoyo adecuados, para demostrar lo que puede lograr en el trabajo."

Continúa diciendo: "Las empresas también tienen una creciente necesidad de flexibilidad en el suministro y despliegue de sus trabajadores. Los ciclos de vida de productos se acortan y la nueva tecnología, Internet en particular, pone de manifiesto que la demanda de un producto puede generarse de la noche a la mañana. Las empresas como Manpower pueden ofrecer rapidez en la respuesta, flexibilidad y el conjunto de habilidades necesarias para realizar estas oportunidades."

Las empresas, ciertamente, reconocen el valor agregado que proporciona el personal temporal. La investigación de CIETT del día de hoy muestra que muy pocos de los trabajos asumidos por trabajadores suministrados por agencias de personal temporal hubieran sido ofrecidos a trabajadores de plantilla dentro de las empresas.

La investigación de CIETT pone de relieve que la exención de reglamentos excesivos en el Reino Unido ha tenido como consecuencia un fuerte rendimiento económico y cifras de desempleo bajas en los últimos años. El Reino Unido cuenta con el nivel más alto de trabajadores suministrados por agencias privadas en la Unión Europea - 880.000 de un total de 2 millones. Estos altos niveles de empleo existentes son el resultado directo de un ambiente relativamente desregulado.

Para alcanzar estos niveles en toda Europa, será necesario asegurarse que la flexibilidad inherente del mercado laboral del Reino Unido no se vea excesivamente restringida por la nueva legislación europea sobre el trabajo temporal - y que otros países europeos continúen la tendencia de los últimos años hacia una mayor liberalización. Si esto se logra con éxito, las agencias privadas podrían ofrecer trabajo hasta a 18 millones de personas al año en Europa para el año 2010, con beneficios económicos y sociales importantes.

Desde la perspectiva del Reino Unido, el compromiso de Manpower hacia las oportunidades de capacitación y el desarrollo de la fuerza laboral, con la estipulación de buenos términos y condiciones de empleo, ha contribuido a un crecimiento estable del sector. Al continuar acoplando la flexibilidad con la responsabilidad, a través de una autoregulación por parte del sector, se crearán más trabajos y se incrementará el empleo en el Reino Unido y en toda Europa.

Herbertson: "Las agencias como Manpower ya han causado un importante impacto en la creación de empleos. Entre 1996 y 1998, las agencias privadas de suministro de personal temporal fueron responsables del 11% de todos los nuevos trabajos creados. Mediante una operación más efectiva como sector y trabajando estrechamente con las empresas y los gobiernos, no sólo crearemos más trabajos sino que ofreceremos mejores empleos."

Para más información, contacto:

Andrew Last

Richard Cox

Manpower United Kingdom press office

Tel. : 020 8870 2214