



ManpowerGroup™

De acuerdo con la Encuesta Trimestral sobre el Panorama Laboral realizada por Manpower Reino Unido, el enérgico panorama de las empresas del Reino Unido resiste la tendencia a la baja de los Estados Unidos

April 9, 2001

De acuerdo con la Encuesta Trimestral sobre el Panorama Laboral realizada por Manpower Reino Unido, el enérgico panorama de las empresas del Reino Unido resiste la tendencia a la baja de los Estados Unidos. A pesar de que se habla de una caída, las empresas del Reino Unido esperan contratar más personal para el segundo trimestre del 2001, según la Encuesta Trimestral sobre el Panorama Laboral (QSEP) realizada por Manpower Reino Unido, publicada el día de hoy. "Parece que las empresas del Reino Unido están enviando el mensaje de que la debilitada economía, las acciones vacilantes y la posible caída de las tasas de interés de los Estados Unidos arrastrarán hacia abajo a la economía del Reino Unido", dice Iain Herbertson, director administrativo de Manpower Reino Unido.

La encuesta, que se ha realizado por más de 30 años, es reconocida como uno de los indicadores más precisos de las tendencias laborales. Es ampliamente usado por el gobierno y la industria, incluyendo el Comité de Política Monetaria del Banco de Inglaterra, como prueba de la actividad del mercado laboral.

Se les preguntó a más de 2000 presidentes de comités directivos, directores y secretarios de empresas, de 19 sectores en 12 regiones, "¿Esperan un incremento, una disminución o ningún cambio en los niveles de personal en su empresa para los tres meses siguientes que finalizan en junio del 2001?". El 28% respondió que planea hacer más contrataciones y únicamente el 9% espera recortes. Principalmente, la encuesta muestra un promedio nacional de 19 "incrementos laborales" (calculado restando el número porcentual de empresas que esperan recortar personal del número que espera contratar más personal), comparado con 14 "incrementos laborales" del mismo período del año anterior. Todos los sectores y regiones siguen sólidos, con los sectores de telecomunicaciones y finanzas en la Región Central del Este y el Sur, especialmente fuertes.

El equivalente estadounidense del QSEP, la Encuesta sobre el Panorama Laboral de Manpower, predijo correctamente una caída en las contrataciones para los EE.UU. en el primer trimestre, en respuesta a los miedos de la desaceleración económica en ese país. Sin embargo, esto no se ha reflejado en el Reino Unido. "La Encuesta Trimestral sobre el Panorama Laboral de Manpower Reino Unido es un barómetro extremadamente preciso de la economía. Hemos publicado la investigación 129 veces desde su inicio, y hemos predicho correctamente las cifras laborales en todas las ocasiones, excepto dos", dice Herbertson.

Herbertson comentó que la fortaleza fundamental de la economía del Reino Unido, junto con "un reconocimiento de las empresas al valor de los recursos humanos temporales, bien capacitados y estables, significa que el incremento gradual y constante en las contrataciones, que hemos observado en los últimos años, debe continuar y que la plena contratación sigue siendo una verdadera posibilidad antes del final de la década". Hasta las industrias como las telecomunicaciones, para la que ciertos analistas temían una saturación, predicen más contrataciones "porque saben que los recursos humanos productivos y bien organizados son esenciales para la competitividad a largo plazo".

Tendencias por industria Existe un panorama extremadamente positivo para todo el país. Los 19 sectores analizados señalan un crecimiento neto en sus contrataciones.

El sector de las telecomunicaciones tiene los pronósticos más alentadores, con casi la mitad (48%) de las empresas que prevé contratar más personal para el segundo trimestre e "incrementos laborales" netos de 39, comparado con 15 del mismo período del año anterior.

El sector salud espera contratar más personal. Las organizaciones públicas contemplan los mayores incrementos.

Tres de los sectores que anticiparon recortes para el primer trimestre del 2001 (la industria automotriz, de textiles, química y farmacéutica) ahora muestran "incrementos laborales" positivos.

Los comercios minoristas, que reportaron las reducciones normales del primer trimestre en cuanto a personal, después de la temporada fuerte de la Navidad, regresan a la parte superior de la lista con "incrementos netos" de 22.

Tendencias regionales Todas las regiones del Reino Unido esperan contratar más personal para el siguiente trimestre. Comparado con el año anterior, hay una mejora en el panorama laboral, con “incrementos laborales” netos de 14 a 19.

28% de las empresas espera ampliar sus recursos humanos, comparado con 23% del segundo trimestre del 2000.

Existe un panorama uniforme en todo el Reino Unido; ninguna región se adelanta o se rezaga. La región más débil, el Noreste, todavía muestra un resultado positivo de 8 “incrementos laborales” netos, con 21% de las empresas encuestadas que espera hacer más contrataciones.

Las regiones más fuertes, Región Central del Este y el Sur, tienen “incrementos laborales” netos de 26, con 32% y 34% (respectivamente) de las empresas que esperan hacer más contrataciones.

El Oeste, que va a la cabeza de las regiones desde el segundo trimestre del 2000, ha bajado a la séptima posición de las 12 regiones. Anglia del Este, que cayó en el primer trimestre, ha tenido una mejora importante con “incrementos laborales” netos de 22, ocupando el 3er lugar en la lista.

Encuesta Trimestral sobre el Panorama Laboral (QSEP) La Encuesta Trimestral sobre el Panorama Laboral, realizada por Manpower Reino Unido, en su trigésimo segundo año de publicación, es uno de los índices más respetados de las tendencias laborales en el país. Es ampliamente usado por el gobierno y la industria, incluyendo el Comité de Política Monetaria del Banco de Inglaterra, como prueba de la actividad del mercado laboral.

La encuesta incluye a más de 2000 presidentes de comités directivos, directores y secretarios de empresas. Esta última encuesta se realizó la primera semana de marzo de 2001, e incluyó 2080 empresas en 19 sectores industriales.

Para más información, contacto:

Margot Furlonger, Oficina de prensa de Manpower
Tel.: 020 8870 2214