



ManpowerGroup™

Según la encuesta trimestral realizada por Manpower Inc., el panorama laboral sigue siendo sombrío en EE.UU.

August 27, 2001

Según la encuesta trimestral realizada por Manpower Inc., el panorama laboral sigue siendo sombrío en EE.UU. Se espera que la actividad laboral permanezca cerca de los niveles más bajos históricamente en el último trimestre del año, según una encuesta realizada a casi 16.000 empresas de los EE.UU.

Los resultados de la Encuesta sobre el Panorama Laboral, realizada trimestralmente por Manpower Inc., indican que el 24% de las empresas entrevistadas esperan realizar más contrataciones para el cuarto trimestre, mientras que el 11% espera realizar recortes de personal. El 60% no anticipa cambio alguno y el 5% no está seguro. En el trimestre anterior, el 27% anticipaba incrementos y el 9% esperaba recortes. El panorama para el cuarto trimestre muestra una caída precipitada de los niveles adquiridos en los últimos tres meses del año anterior, cuando el 32% contestó que contrataría empleados y únicamente el 10% planeaba hacer recortes. Eliminando el impacto de las variaciones temporales, podemos observar una caída consecutiva en la fuerza de contratación, que se inició después del primer trimestre de 2001 y continuó durante el año.

Según Jeffrey A. Joerres, el Presidente y Director Ejecutivo de Manpower, "Aunque las nuevas cifras muestran una reducción moderada a partir del trimestre anterior, sobre una base no temporal, no vemos una evidencia clara de que la tendencia vaya a revertirse para las contrataciones en los meses siguientes. Los segmentos clave de manufactura de productos perecederos y no perecederos prevén contrataciones de fin de año a niveles que se acercan a aquellos observados en los años de recesión económica de 1981 y 1991. El sector de servicios, que se había resistido a las reducciones en los primeros trimestres, ahora indica planes de contratación también en los niveles históricos de las épocas de recesión".

Las nuevas contrataciones se realizarán mayormente en sectores de mucha actividad temporal. Joerres citó como ejemplo las contrataciones para la temporada festiva entre los comercios minoristas y mayoristas y la tradicional actividad enérgica de fin de año en el sector de educación. Las consideraciones temporales también causaron un impacto en los resultados regionales. El Sur, en donde las reducciones de invierno son pocas, se muestra más optimista que otras regiones.

null

Detalles por industria:

CONSTRUCCIÓN: Los incrementos del 22% y los recortes del 14% no representan una demanda nacional consistente. Las oportunidades para la temporada de invierno se presentan principalmente en el Sur y el Oeste.

MANUFACTURA - PRODUCTOS NO PERECEDEROS: Desde 1982, el panorama de fin de año no había sido tan débil para esta temporada como el actual. Únicamente el 20% piensa realizar reclutamientos y el 16% anticipa recortes.

MANUFACTURA - PRODUCTOS PERECEDEROS: El panorama actual está por debajo de una variación temporal modesta a partir del nivel bajo del tercer trimestre, ya que únicamente el 19% piensa realizar reclutamientos y el 13% continuará haciendo recortes.

EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS Y TRANSPORTES: La reducción gradual de un trimestre al otro continuará para el cuarto trimestre, ya que un 20% anticipa más contrataciones y un 9% realizará recortes.

COMERCIOS MAYORISTAS Y MINORISTAS: Como siempre, este sector es el líder nacional de fin de año, con un 35% que contratará personal para la temporada festiva y un 9% que anticipa recortes.

FINANZAS, SEGUROS Y BIENES RAÍCES: El incremento anticipado del 18% es el más bajo de todos los sectores para el próximo trimestre. Un total de 9% espera recortes en su plantilla.

EDUCACIÓN PÚBLICA Y PRIVADA: El cuarto trimestre es la temporada tradicional de contrataciones en este sector. El

pronóstico del 24% que prevé contratar más personal y el 6% que realizará recortes es uno de los más optimistas del país.

SERVICIOS: La burbuja que se formó desde mediados de 1997 hasta el último trimestre parece haber estallado, ya que el 22% planea hacer contrataciones adicionales y el 11% prevé recortes.

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA: La caída en las contrataciones de agencias gubernamentales a partir del trimestre anterior tiene proporciones de temporada, ya que el 19% requerirá más personal y el 10% hará recortes.

Cada tres meses, Manpower Inc. realiza la Encuesta sobre el Panorama Laboral. Es una medición sobre las intenciones que tienen las empresas de incrementar o recortar su plantilla. Durante sus 25 años de existencia, esta encuesta ha sido un importante indicador de las tendencias laborales. La encuesta se basa en entrevistas telefónicas a casi 16.000 empresas públicas y privadas en 485 ciudades de los Estados Unidos.

Para más información, contacto:

Public Relations Department Manpower Inc. Tel: (414) 906-6317 / Fax: (414) 906-7822