



ManpowerGroup™

Las Mujeres Ganan Un 34% Menos Que Los Hombres

January 17, 2005

Las Mujeres Ganan Un 34% Menos Que Los Hombres **La desigualdad entre salarios en España es mayor en el sector privado donde las mujeres ganan un 50% menos que los hombres**

En el sector público, la diferencia salarial entre hombres y mujeres se reduce al 10,7%

Este tipo de desigualdad se incrementa a favor de los hombres a mayor experiencia en el mercado laboral y a menor nivel de formación

Por el contrario, la diferencia entre sueldos disminuye a medida que aumenta el grado de responsabilidad de los empleados y empleadas

El sector de servicios personales es el que presenta una mayor desigualdad entre los salarios de hombres y mujeres mientras que el sector de la construcción muestra las menores diferencias

Las empresas de entre 20 y 49 trabajadores son las que presentan menos desigualdades salariales entre sexos

Parte de esta desigualdad salarial se explica por las diferencias de la jornada laboral: los hombres trabajan de media un 13% más de horas que las mujeres

En relación a la media masculina, las mujeres trabajan en mayor proporción en el sector público, son profesionales más cualificadas, tienen menos años de experiencia en el ejercicio de su profesión, tienen menor presencia en responsabilidades de mando, trabajan menos número de horas mayoritariamente en empresas pequeñas y ganan menos que los hombres. Esta es la fotografía de la mujer ocupada en España a principios de la presente década.

Las mujeres ganan un 34,7% menos que los hombres.- De esta fotografía, la desigualdad salarial por razones de sexo es el dato más relevante. Efectivamente, las mujeres ganan un 34,7% menos que los hombres. Esta diferencia se acentúa en el sector privado, donde los salarios femeninos son de media un 50% inferiores a los masculinos; en el sector público la desigualdad se reduce al 10,7%. Esta es una de las principales conclusiones del Índice Laboral Manpower que, en la presente edición, analiza las variables que determinan las diferencias salariales entre mujeres y hombres en España.

En 2001, el sueldo medio de la mujer en el sector privado era de tan sólo 992 euros brutos al mes, un 50% menos que el del hombre.- En cifras, mientras que el sueldo bruto medio de una asalariada española alcanzaba los 1.143 euros brutos al mes, en el caso de un hombre ascendía hasta los 1.539 euros brutos al mes, un 34,7% más. Mientras que las diferencias salariales entre empleados y empleadas del sector público se reducían hasta el 10,7%, en el sector privado el sueldo medio mensual de un asalariado era de 1.489 euros brutos al mes, con un salario femenino un 50% inferior, que se quedaría en 992 euros brutos al mes. Aunque estas cifras y el análisis de la desigualdad salarial corresponden a datos de 2001, las tendencias de fondo del mercado de trabajo permiten postular que la situación a principios de 2005 no se ha modificado sensiblemente.

Las diferencias salariales en el sector privado se reducen hasta el 44% en niveles educativos altos.- Según el nivel educativo, los datos del Índice Laboral Manpower ponen de manifiesto que, a mayor nivel de formación, existen menos diferencias salariales en cuanto al sector privado se refiere. Así, mientras las mujeres con un nivel de formación alto cobran un 44% menos que los hombres, en niveles de educación bajos, esta diferencia salarial aumenta hasta el 56%.

La desigualdad se acrecienta a medida que aumentan los años de experiencia laboral.- La experiencia es otra de las variables que repercuten en la desigualdad salarial entre hombres y mujeres. La desigualdad salarial se acentúa a partir de los 29 años de experiencia laboral: mientras que hombres y mujeres con años de experiencia laboral de entre 5 años y hasta 29 años, las diferencias salariales van aumentando desde el 12% hasta el 28%, a partir de los 29 años el salario del hombre es un 73% superior al de la mujer. La explicación a esta gran diferencia es que son pocas las mujeres con un nivel de formación elevado que permanecen en el mercado de trabajo durante más de 30 años. No obstante, cabe destacar que las diferencias de dicha

desigualdad es diferente según se trate del sector público o del sector privado:

- En el sector público, no existen diferencias muy significativas de salario entre hombres y mujeres y sólo se aprecian de forma relevante a partir de los 30 años de experiencia, cuando, el salario del hombre es un 41% más elevado que el de la mujer.
- En el sector privado, las diferencias son bastante más notables, alcanzando una diferencia del 87% en el tramo de 30-34 años de experiencia y del 130% a partir de los 35 años de experiencia laboral.

Cuanto menos horas trabajadas, mayor desigualdad salarial y cuanto más horas, también mayor desigualdad.- Las horas trabajadas es otra de las variables que influyen en las diferencias salariales. Los datos del Índice Laboral Manpower muestran que la menor diferencia salarial tiene lugar en jornadas de 35 a 39 horas. En este caso, el salario medio bruto masculino es un 16,7% superior al femenino en el conjunto de la economía española; en el sector público es el único caso que, en este tramo de jornada, las mujeres ganan un 7% más que el hombre; en cambio en el sector privado la desigualdad alcanza el 62%.

Las desigualdades se acentúan tanto en las jornadas laborales de más de 45 horas, en las que los hombres cobran un 55% más de media que las mujeres, como en las jornadas de menos de 30 horas en las que ellos ganan de media un 45% más que ellas. No obstante las desigualdades en el sector público son sustancialmente inferiores a las del sector privado.

La desigualdad salarial se reduce al 15% en el caso de los ejecutivos.- A mayor responsabilidad, menor desigualdad salarial entre hombres y mujeres, según pone de manifiesto el presente Índice Laboral Manpower. Y, viceversa, a menor responsabilidad laboral, mayor desigualdad salarial. De esta manera, el informe muestra que en puestos de trabajo no cualificados, los hombres ganan el doble de media que las mujeres, porcentaje que va disminuyendo hasta situarse al 25% más que gana un empleado profesional (titulado) en comparación con una empleada profesional. En aquellos puestos de mayor responsabilidad (ejecutivos), las diferencias salariales alcanzan el 15% a favor de los hombres.

Las diferencias salariales según la tipología de contrato son bastante estables. Mientras que las mujeres ocupadas con contrato indefinido ganan de media un 34% menos que los hombres, este porcentaje disminuye hasta el 32% en aquellas que poseen otros tipos de contrato.

En el sector de la construcción, las mujeres ganan un 6,6% más que los hombres.- Por sectores, el de servicios personales* es el que presenta la mayor desigualdad salarial entre sexos, llegando en este caso los hombres a cobrar más del doble que las mujeres. En el sector industrial, los empleados cobran de media un 65% más que las empleadas, porcentaje que disminuye hasta el 57% en el sector de servicios privados, un 28% en los servicios colectivos y un 22% en el sector primario. Según los datos del Índice Laboral Manpower, en el sector de la construcción, son las mujeres las que ganan en comparación un 6,6% más que los hombres; este dato cabe atribuirlo a que existen pocas mujeres en el sector de la construcción y las que están, tienen un nivel de formación y responsabilidad muy elevados (ej. Arquitectos).

Las diferencias salariales se acentúan en las empresas más pequeñas y más grandes.- Según el tamaño de la empresa, la menor desigualdad tiene lugar en aquellas compañías de 20 a 49 trabajadores en las que los hombres ganan de media un 13,8% más que las mujeres mientras que son las empresas de entre 100 y 499 trabajadores las que presentan las mayores diferencias salariales entre sexos: en éstas los hombres cobran de media un 50% más que las mujeres. En el caso de empresas de hasta 5 personas, los hombres ganan un 47% más que las mujeres.

Un mercado laboral heterogéneo que determina las diferencias salariales

Según los datos del Índice Laboral Manpower, los hombres trabajan de media un 13% más horas que las mujeres en el sector privado y un 10,3% más horas en el sector público. En niveles de formación altos, los hombres trabajan un 11% más horas que las mujeres mientras que en niveles educativos bajos este porcentaje aumenta hasta el 15%, hecho que podría explicar en parte, por ejemplo, la desigualdad salarial entre sexos en aquellos puestos de trabajo no cualificados.

A través de todos estos datos expuestos, el presente informe pretende analizar aquellas características que determinan que el salario no sea homogéneo entre sexos dado que el mercado de trabajo tampoco es uniforme en este sentido. De esta manera, aparte de la desigualdad salarial propiamente dicha, existe una estructura ocupacional femenina diferente a la masculina que puede influir en el aumento o disminución de las diferencias salariales entre hombres y mujeres. Podemos afirmar que las mujeres trabajan, de media, jornadas laborales más reducidas y poseen un nivel de formación más elevado que los hombres aunque menos años de experiencia en el mercado. Existe mayor presencia femenina en el sector público y la mayoría de empleadas del sector privado se encuentran concentradas en puestos de trabajo no cualificados del sector servicios. Todas estas variables podrían explicar en parte la desigualdad de salarios entre hombres y mujeres.

Para más información, contacto:

Teresa Lloret & Comunicación.
Tel. 93 209 58 00